

# 特定処遇改善加算における取り組み

## 処遇改善加算および特定処遇改善加算を取得し、待遇改善を行っています

介護老人保健施設・緑樹苑および介護医療院・みどりケアセンターでは「処遇改善加算Ⅱ」および「特定処遇改善加算Ⅰ」を取得しています。上記処遇改善加算を取得するにあたり職場環境の改善が必要となっており下記のとおり、職場のほたらく環境改善に取り組んでいます。

### ■入職促進に向けた取り組み

- ・ 法人としての採用および人事ローテーションや介護職全体での研修に取り組んでいます
- ・ 職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催により職業魅力度向上に取り組んでいます

### ■資質向上やキャリアアップに向けた支援

- ・ 資格や技術取得に対して研修等の実施や外部研修受講支援、およびマネジメント研修受講支援に取り組んでいます
- ・ 人事考課面談を利用し、キャリアアップ等に関して定期的な相談機会の確保に取り組んでいます

### ■両立支援・多様な働き方の推進

- ・ 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度を導入しています
- ・ 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等に対する職場内外における相談窓口設置等の体制を整備しています

### ■腰痛を含む心身の健康管理

- ・ 介護職員の身体の腰痛を含む負担軽減のための研修を実施しています
- ・ 事故、トラブル等への対応マニュアルや体制を整備しています

### ■生産性向上のための業務改善への取り組み

- ・ 老健電子カルテを導入し、情報管理の仕組み化・情報共有のスピード化により業務改善に取り組んでいます
- ・ 業務マニュアルや手順書を整備し、電子カルテによる記録報告で作業負担を軽減しています

### ■やりがい・働きがいの醸成

- ・ 地域住民向け体操教室や子ども向け職業体験を通じて、職員が地域の一員としてのモチベーション向上を図っています
- ・ 「受けたい介護」研修を通じて、ケア方針や法人のケアに対する考え方を定期的に理解する場を提供しています